

# Discriminations fondées sur le genre et l'orientation sexuelle dans l'UE

Regards croisés sur la France et l'Espagne



Présentateur : IES SÁENZ DE BURUAGA



Co-funded by  
the European Union



I.E.S.  
SÁENZ DE BURUAGA  
MÉRIDA



9 novembre 2025

# Ordre du jour et Objectifs

---



## Cadre Juridique de l'UE

Principes fondamentaux et directives de l'Union européenne



## Discrimination de Genre

Situation européenne et écart de rémunération



## Discrimination LGBTI

Situation en Europe et données clés



## Focus France

Données et législation sur le genre et les droits LGBTI



## Focus Espagne

Données et législation sur le genre et les droits LGBTI



## Analyse Comparative

France-Espagne et perspectives d'avenir

# Cadre Juridique de l'Union Européenne

L'Union européenne s'est construite sur des valeurs fondamentales de respect de la dignité humaine, de liberté, de démocratie, d'égalité et de respect des droits de l'homme.



## Valeurs Fondamentales

Les traités de l'UE inscrivent le principe de non-discrimination au cœur de leurs fondements, établissant l'égalité des chances et du traitement entre tous les citoyens.



## Directives Clés

La directive 2006/54/CE garantit l'égalité des chances et de traitement entre hommes et femmes en matière d'emploi. La directive 2004/113/CE concerne l'égalité dans l'accès aux biens et services.

## Principes Juridiques Fondamentaux



### Article 2 TUE

Principe de non-discrimination



### Article 21 Charte

Égalité de traitement

# Panorama Européen des Discriminations de Genre

## Les inégalités femmes-hommes en Europe



### Écart de Rémunération

- Les femmes gagnent en moyenne 12,7 % de moins par heure que les hommes dans l'UE
- La France (14,7 %) et l'Espagne (11,9 %) font l'objet d'études spécifiques
- Causes : ségrégation professionnelle, temps partiel, interruptions de carrière



### Plafond de Verre

- Limited access des femmes aux postes de direction dans l'UE
- Représentation sous-représentée dans les conseils d'administration
- Lois comme celle de 2011 de Copé-Zimmermann visent à améliorer la représentation

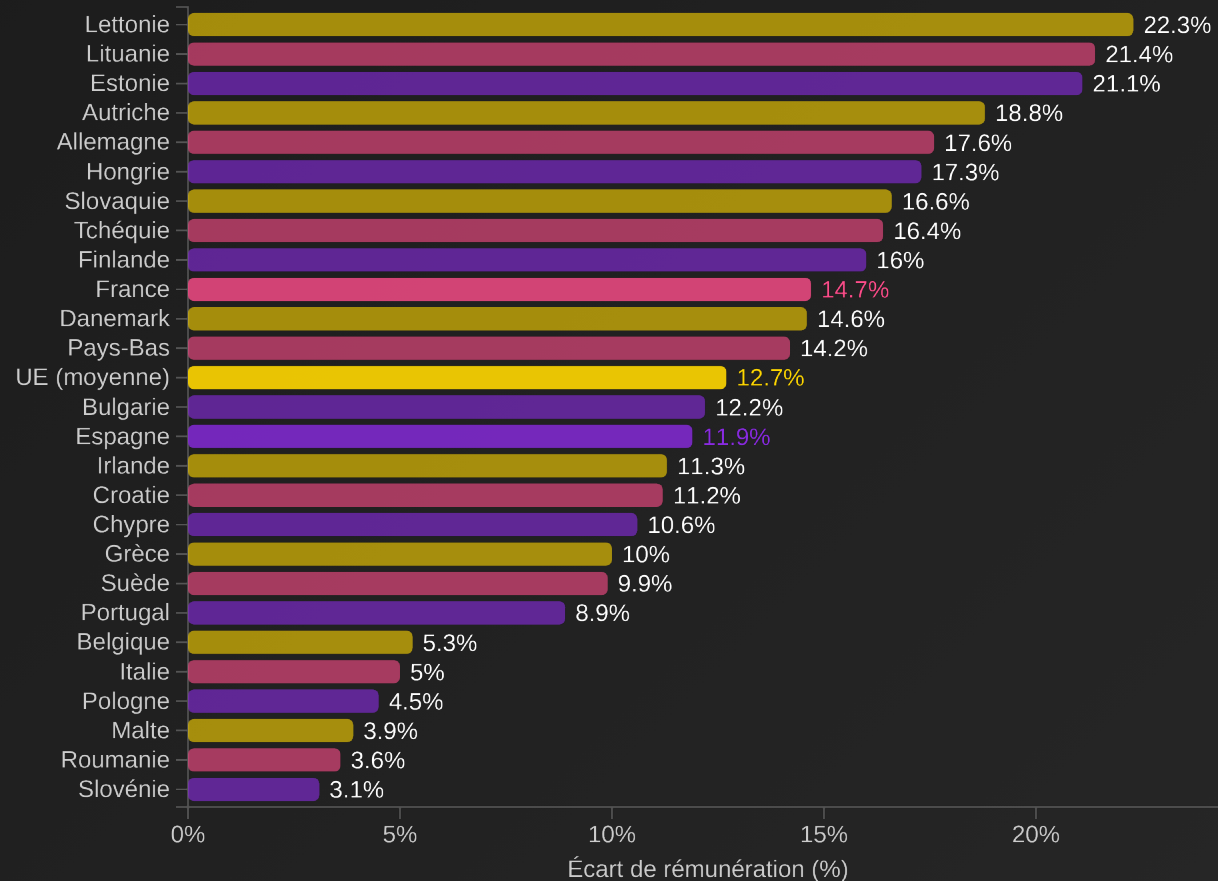


### Violence de Genre

- Violation grave des droits humains touchant un nombre significatif de femmes
- Conséquences dévastatrices sur le bien-être physique et psychologique
- L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) mène des recherches

# L'Écart de Rémunération dans l'UE

L'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes dans l'Union Européenne s'élevait en 2021 à **12,7%**, reflétant des inégalités structurelles profondes.



## 📍 France

14,7% d'écart de rémunération

## 📍 Espagne

11,9% d'écart de rémunération

## 📍 Causes

- Ségrégation professionnelle
- Temps partiel plus fréquent chez les femmes
- Interruptions de carrière
- Sous-évaluation des compétences féminines

# Situation des Personnes LGBTI en Europe

Les personnes LGBTI dans l'Union Européenne font face à des défis significatifs et à des discriminations systémiques dans divers aspects de leur vie quotidienne, selon les enquêtes de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne (FRA).



## Emploi

Difficultés d'embauche, inégalités de traitement ou licenciements abusifs en raison de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre.



## Logement

Refus de location ou de vente basés sur des préjugés, menant à une ségrégation résidentielle et à une instabilité chronique.



## Santé

Accès aux services de santé entravé par un manque de compréhension ou des attitudes discriminatoires de la part du personnel soignant.



## Discours de Haine

Harcèlement, qu'il soit en ligne ou hors ligne, affectant la sécurité et le bien-être des personnes LGBTI à travers l'UE.

*"Les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre constituent une violation grave des droits humains"*

# Données Clés sur la Discrimination LGBTI

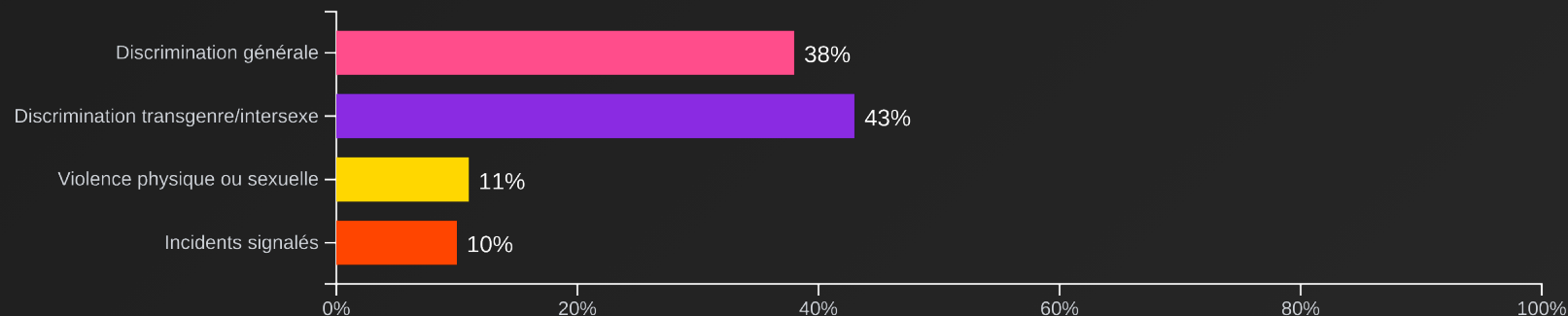
Les enquêtes de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne (FRA) révèlent l'ampleur des discriminations subies par les personnes LGBTI en Europe:

**38%** ⚠️ des personnes LGBTI ont subi discrimination ou harcèlement (12 derniers mois)

**43%** 🏳️‍⚧️ des personnes transgenres et intersexes ont subi discrimination (12 derniers mois)

**11%** 🖐️ ont été victimes de violence physique ou sexuelle (5 dernières années)

**10%** ⚠️ seulement des incidents sont signalés aux autorités



# Focus France - Discrimination de Genre



## Écart Salarial

En 2022, l'écart de salaire horaire brut moyen était de **14,9%** en défaveur des femmes dans le secteur privé et semi-public.



## Sous-Représentation

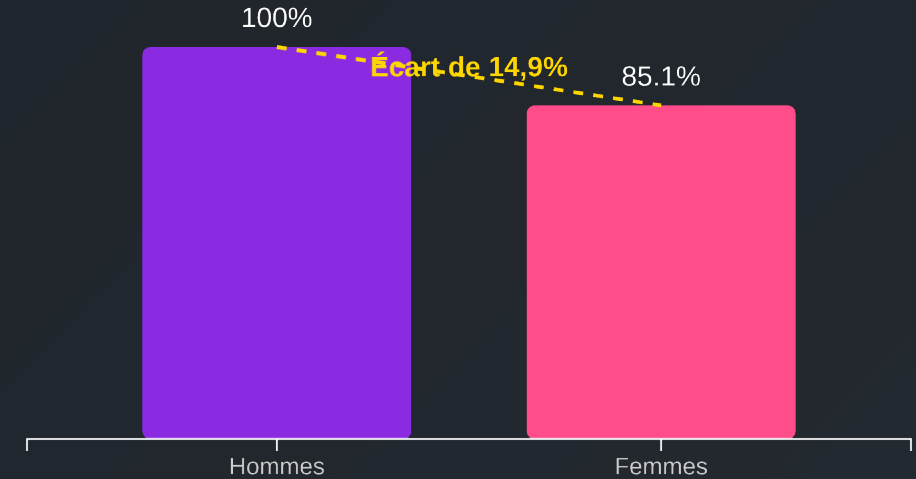
Les femmes restent sous-représentées dans les postes de direction malgré des lois visant à y remédier.



## Cadre Légal

Lois Copé-Zimmermann (2011) et pour l'égalité réelle (2014) ont renforcé le cadre juridique, mais leur application nécessite une vigilance constante.

## Écart de Rémunération en France



## Facteurs de l'Écart

- Temps partiels plus fréquents chez les femmes
- Différences de postes et de secteurs d'activité
- Discriminations directes ou indirectes

# Focus France - Droits LGBTI



## Cadre Légal Progressiste

- ✓ **Mariage pour tous** : adopté en 2013, marquant une avancée significative pour les droits des personnes homosexuelles
- ✓ **Procréation médicalement assistée (PMA)** : ouverte aux couples de femmes et aux femmes célibataires en 2021
- ✓ **Législation inclusive** : reconnaissance des unions civiles et des droits associés



## Défis Persistants

- 👤 **SOS Homophobie** : rapporte chaque année un nombre significatif d'agressions et de discriminations contre les personnes LGBTI
- 📈 **Augmentation des actes** : en 2022, SOS Homophobie a souligné une augmentation des actes LGBTIphobes, notamment en ligne
- 📣 **Banalisation des discours** : une normalisation des discours de haine qui affecte la sécurité et le bien-être des communautés LGBTI



**Décalage constaté** : un cadre légal progressiste coexiste avec des réalités vécues de discrimination et de violence pour de nombreuses personnes LGBTI en France.

# Focus Espagne - Égalité de Genre



## Loi Pionnière de 2004

- Loi organique pour la protection intégrale contre la violence de genre
- Reconnaissance de la violence de genre comme une question d'État
- Établissement d'un cadre juridique complet pour la prévention, la détection et la protection
- Création de mesures spécifiques pour les victimes

“ Cette loi a été pionnière en Europe dans sa reconnaissance et sa réponse à la violence de genre.



## Défis Persistants

49

### Féminicides en 2022

Nombre de femmes assassinées par leur partenaire ou ex-partenaire



## Évolution et Perspectives

La loi pour l'égalité effective des femmes et des hommes de 2007 vise à garantir l'égalité dans tous les domaines.

Malgré ces efforts, la persistance des féminicides montre que des changements culturels et sociaux plus larges sont nécessaires.

# Focus Espagne - Droits LGBTI

## Législation Avant-gardiste

### **Mariage entre personnes de même sexe**

Legalisé en 2005, marquant une avancée majeure dans l'histoire d'Espagne

### **Loi trans et pour les droits LGTBI**

Adoptée en 2023, elle permet l'autodétermination de genre et renforce la protection contre la discrimination

## Discriminations Persistantes



*Selon la Fédération espagnole des lesbiennes, gays, bisexuels, trans et intersexes (FELGTBI+), une part significative de la communauté perçoit toujours la discrimination dans des domaines tels que l'emploi, le logement ou les services publics.*



Domaine professionnel



Logement



Services publics



Discours de haine



# Analyse Comparative France-Espagne

## France

### Discrimination de Genre

- Écart de rémunération de 14,9 % en 2022
- Lois Copé-Zimmermann (2011) et égalité réelle (2014)
- Représentation sous-représentée aux postes de direction

### Discrimination LGBTI

- Mariage pour tous en 2013
- PMA ouverte aux couples de femmes en 2021
- Augmentation des actes anti-LGBTI malgré le cadre légal

## Espagne

### Discrimination de Genre

- Loi organique de 2004 contre la violence de genre
- 49 femmes assassinées par leur partenaire en 2022
- Loi pour l'égalité effective (2007) dans tous les domaines

### Discrimination LGBTI

- Mariage homosexuel légalisé en 2005
- Loi "trans et droits LGBTI" (2023) pour l'autodétermination de genre
- Discrimination perçue dans l'emploi, le logement et les services

## Insights Comparatifs

Les deux pays ont mis en place des cadres juridiques pour lutter contre les discriminations, mais les réalités vécues par les femmes et les communautés LGBTI diffèrent notablement malgré des approches similaires dans certaines régions.

# Actions et Bonnes Pratiques

Stratégies de l'UE pour lutter contre les discriminations



## Plans d'Action Nationaux

Élaboration et mise en œuvre de feuilles de route spécifiques pour l'égalité de genre et les droits LGBTI par les États membres.



## Législation Inclusive

Renforcement des cadres juridiques pour garantir l'égalité de traitement et protéger les groupes vulnérables contre toute discrimination.



## Sensibilisation et Éducation

Initiatives visant à changer les mentalités, à déconstruire les stéréotypes et à promouvoir l'acceptation des différences.



## Soutien aux ONG

Financement et collaboration avec les associations œuvrant pour les droits des femmes et des personnes LGBTI.



## Collecte de Données et Recherche

Amélioration de la collecte de données désagrégées pour mieux comprendre l'ampleur et les formes de discrimination subies par les femmes et les communautés LGBTI.

# Défis et Perspectives d'Avenir

Malgré les progrès accomplis, l'égalité en Europe fait face à des défis persistants qui menacent les valeurs de non-discrimination.



## Menaces Croissantes

- > Montée des discours anti-genre et anti-LGBTI
- > Influence des mouvements conservateurs ou populistes



## Vigilance Constitutionnelle

- > Défense des valeurs de non-discrimination
- > Soutien aux institutions européennes

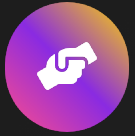


## Voie d'Avenir

L'avenir de l'égalité en Europe dépendra de la capacité des institutions et des citoyens à défendre les valeurs de non-discrimination et d'inclusion face à ces pressions. Des actions concertées sont nécessaires pour garantir l'égalité pour toutes et tous.


# Conclusion et Questions

Pour une Europe véritablement égalitaire, l'engagement continu de tous est indispensable. Nous devons maintenir une vigilance constante et défendre les valeurs de non-discrimination et d'inclusion face aux pressions régressives.



**Chaque action, chaque parole et chaque vote compte dans la lutte pour l'égalité.**

**? Des questions?**

✉ [contact@equality.eu.org](mailto:contact@equality.eu.org)  [www.equality.eu.org](http://www.equality.eu.org)

# PROYECTO MÉRIDA -ISLA REUNIÓN FRETE A LA DISCRIMINACIÓN : INCLUSIÓN

PROJET MÉRIDA - ÎLE DE LA RÉUNION  
CONTRE LA DISCRIMINATION : POUR L'INCLUSION

ERASMUS +2025-1-ES01-KA121-SCH-000329049



Co-funded by  
the European Union



I.E.S.  
SÁENZ DE BURUAGA  
MÉRIDA

