

La Discrimination dans l'Union Européenne

Focus sur l'Espagne et la France



Types et Fréquence



Données Quantitatives



Cadre Juridique

Contexte et Cadre Général de la Discrimination dans l'UE

Perception de la Discrimination

Phénomène persistant et complexe au sein de l'Union Européenne

Mince les valeurs fondamentales d'égalité et de respect des droits humains

Plus de la moitié des personnes interrogées estiment que la discrimination est généralisée dans leur pays

Données Clés

65 % des répondants estiment que la discrimination contre les Roms est généralisée

61 % estiment que la discrimination par couleur de peau est généralisée

60 % estiment que la discrimination par origine ethnique est généralisée

Cadre Juridique

Article 21 de la Charte des droits fondamentaux de l'UE

Directives contre la discrimination fondée sur l'origine raciale ou ethnique

Directive sur l'égalité de traitement en matière d'emploi

Plans d'Action

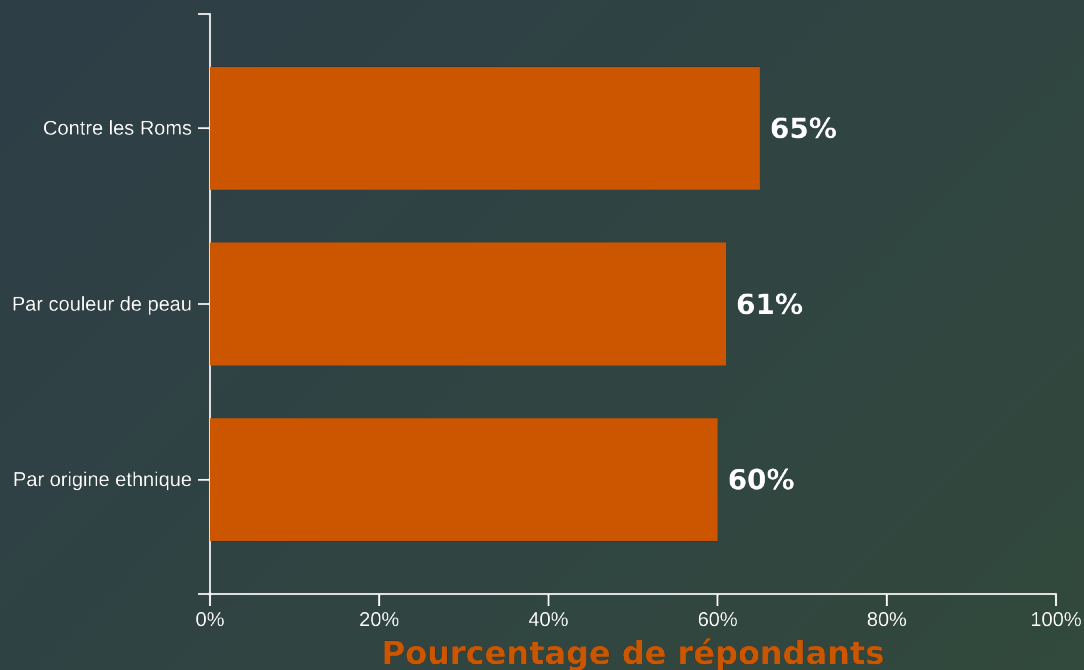
Plan d'action de l'UE contre le racisme pour 2020-2025

Cadre stratégique pour l'égalité des Roms (2020-2030)

Stratégie pour l'égalité des personnes LGBTIQ+

Perception de la Discrimination dans l'UE - Données Eurobaromètre 2023

Pourcentage de répondants estimant que la discrimination est généralisée



Source : Eurobaromètre 2023

Perception Générale

Plus de la moitié des personnes interrogées estiment que la discrimination est généralisée dans leur pays

Ciblant particulièrement certains groupes

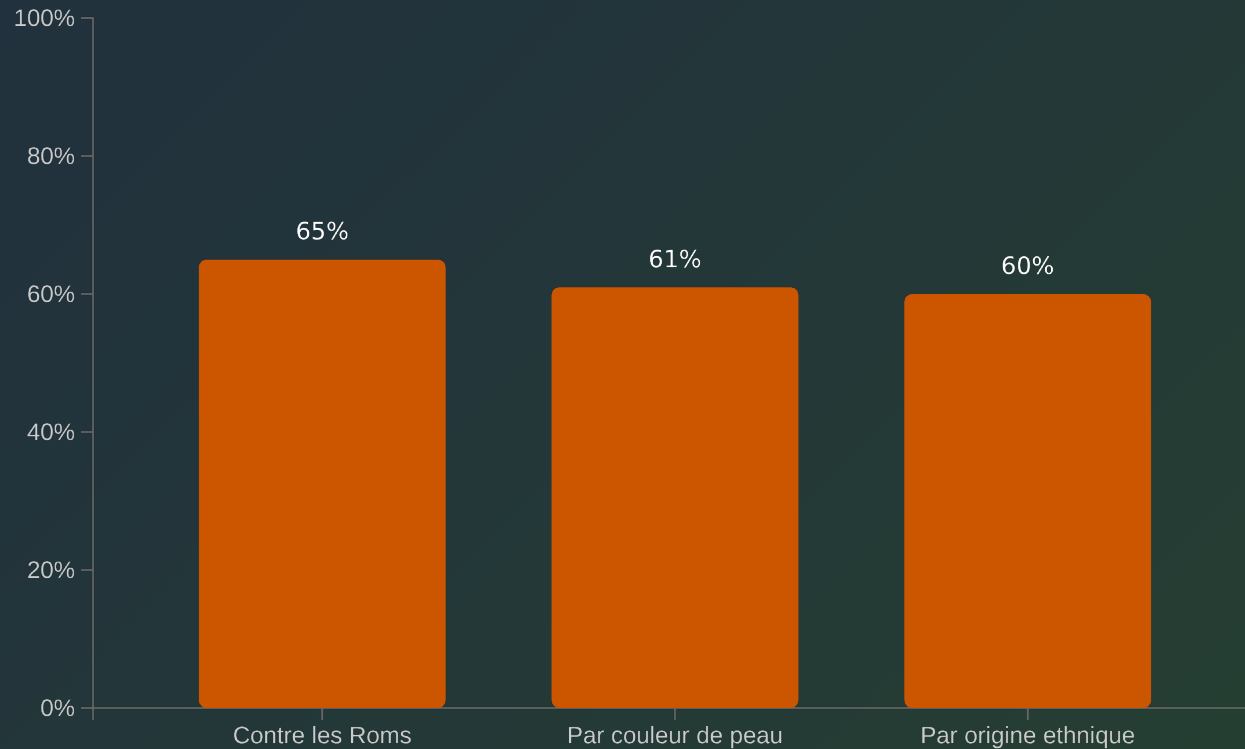
Données complémentaires

L'Agence des Droits Fondamentaux de l'UE (FRA) a souligné une augmentation des incidents de racisme, de xénophobie et de discrimination en 2024

Affectant notamment les musulmans, les juifs, les personnes d'ascendance africaine et les personnes LGBTIQ+

Types de Discrimination les Plus Fréquents en Europe

perception de la discrimination généralisée dans l'UE (Eurobaromètre 2023)



Groupes les Plus Touchés

Personnes d'origine asiatique, africaine noire et arabe/nord-africaine

Musulmans, juifs, personnes d'ascendance africaine et personnes LGBTIQ+

Domaines Principaux

Emploi et logement (5,9% des Européens ont déclaré avoir subi une discrimination)

Éducation (4,4% de la population européenne)

Interactions avec les services publics

Formes de Discrimination

Discrimination fondée sur la race, la couleur, l'origine ethnique

Discrimination basée sur la religion ou les convictions

Discrimination fondée sur l'orientation sexuelle

Cadre Juridique et Plans d'Action de l'UE

Cadre Juridique

Article 21 de la Charte des droits fondamentaux

Interdit la discrimination fondée sur le sexe, la race, la couleur, les origines ethniques, les caractéristiques génétiques, la religion, les opinions politiques, etc.

Directive 2000/43/CE

Interdit la discrimination fondée sur l'origine raciale ou ethnique dans l'emploi, l'éducation, la santé, etc.

Directive 2000/78/CE

Établit un cadre pour l'égalité de traitement en matière d'emploi, interdisant la discrimination fondée sur la religion, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle.

Directive (UE) 2024/1499

Établit des normes minimales pour les organismes pour l'égalité, renforçant leur indépendance et efficacité dans la lutte contre la discrimination.

Plans d'Action

Plan d'action de l'UE contre le racisme (2020-2025)

Lancé par la Commission européenne pour intensifier les efforts et coordonner les acteurs à tous les niveaux.

Cadre stratégique pour les Roms (2020-2030)

Objectif d'égalité, d'inclusion et de participation des Roms dans la société européenne.

Stratégie sur les droits des personnes handicapées (2021-2030)

Visant à améliorer la vie des personnes handicapées et à lutter contre la discrimination.

Stratégie pour l'égalité des personnes LGBTIQ+

Nouvelle stratégie pour promouvoir l'égalité et l'inclusion des personnes LGBTIQ+ dans l'Union européenne.

Situation de la Discrimination en Espagne - Vue d'Ensemble

Cas Enregistrés **2 913**

cas de discrimination raciale ou ethnique en 2024 par le CEDRE

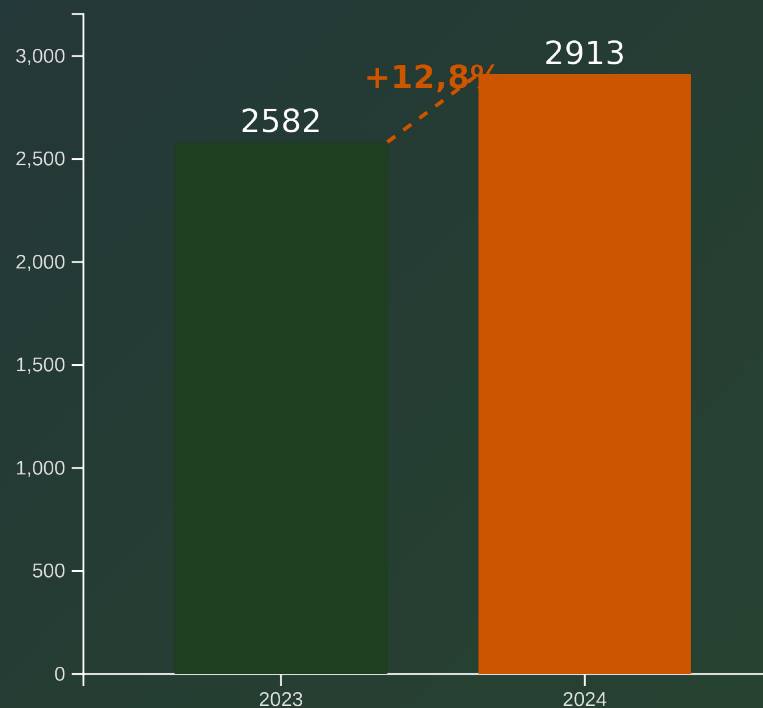
Évolution **+12,8%**

par rapport à 2023

Citoyens touchés **33%**

se sentent discriminés en raison de leur origine raciale ou ethnique

Augmentation des Cas de Discrimination



Source : Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia

Raisons Principales

Couleur de peau ou traits physiques (61%)

Coutumes ou pratiques culturelles (36%)

Groupes les Plus Touchés

Populations d'origine asiatique

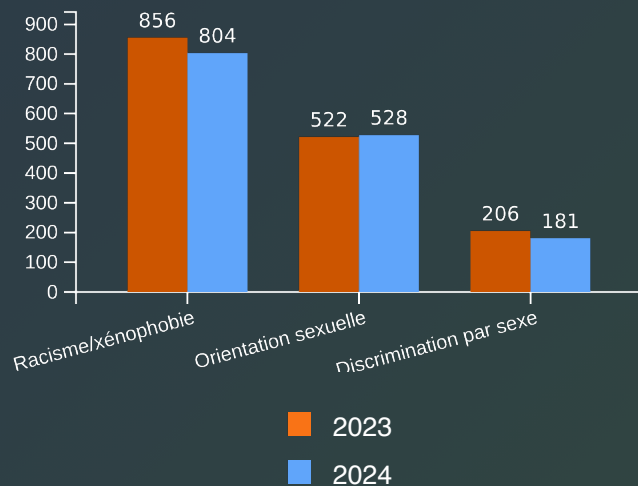
Africaine noire

Arabe/nord-africaine




Délits de Haine en Espagne - Évolution 2024

Selon le Ministère de l'Intérieur espagnol, les délits de haine ont montré des tendances variées en 2024. Le nombre total d'infractions pénales et d'incidents de haine a **diminué de 13,8 %** par rapport à 2023.

Évolution des Délits de Haine



Délits de Haine enregistrés en Espagne en 2024

| Type de délit de haine | Cas en 2024 | Évolution par rapport à 2023 |
|---|-------------|------------------------------|
|  Racisme et xénophobie | 804 | -6 % |
|  Orientation sexuelle et identité de genre | 528 | +1,15 % |
|  Discrimination par sexe/genre | 181 | -12,14 % |

Source : Ministerio del Interior. (2025). *Los delitos e incidentes de odio descendieron un 13,8% en 2024 según el último informe del Ministerio del Interior*.

Tendance globale : **baisse de 13,8%**

 Catégories préoccupantes : orientation sexuelle, genre

 Stabilité pour la discrimination par sexe/genre

Impact Économique de la Discrimination en Espagne

Coût Économique

La discrimination sur le marché du travail et dans l'éducation envers la population étrangère génère des pertes annuelles de **17 milliards d'euros**

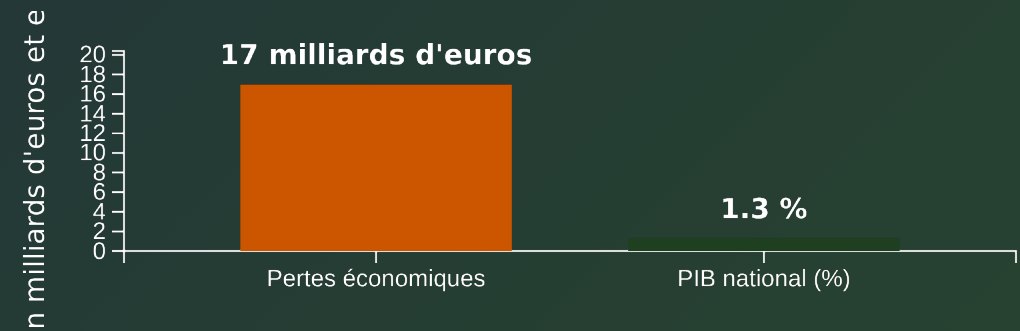
Cela équivaut à **1,3 %** du PIB espagnol

Secteurs Impactés

Marché du travail : **248 000** personnes immigrées hors du marché du travail

178 000 occupent des postes inférieurs à leur qualification

Perte Économique Annuelle



Implications

Perte de productivité et d'innovation

Augmentation de la pauvreté et de l'inégalité

Impact négatif sur le développement économique durable

Situation de la Discrimination en France - Tendances 2024

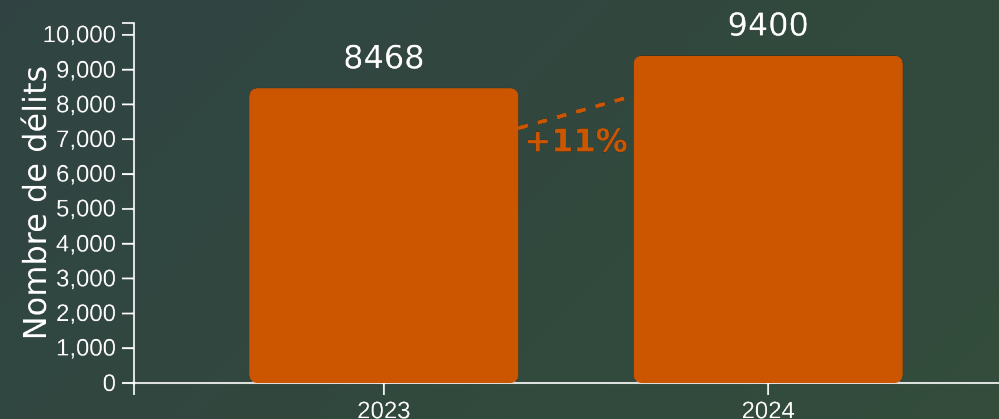
Évolution des Délits

9 400 délits ou crimes racistes, xénophobes ou à caractère antireligieux en 2024

Augmentation de 11 % par rapport à 2023

Chiffres les plus élevés depuis 2019

Données du Ministère de l'Intérieur



Impact sur la Population

91 % des personnes noires en France ont déclaré avoir été victimes de discrimination raciale

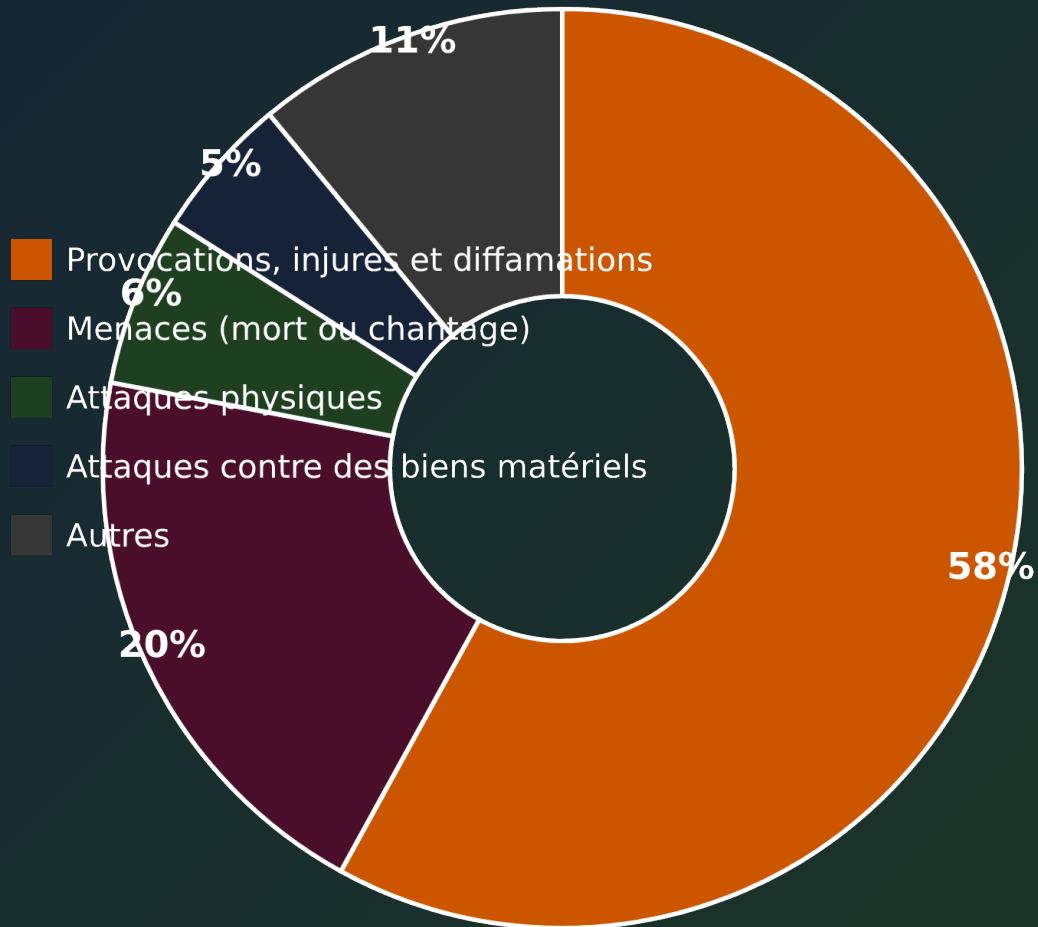
Persistance du racisme systémique et du profilage racial par les forces de sécurité

! Défis Institutionnels

Baisse de l'« Indice Longitudinal de Tolérance » pour la deuxième année consécutive

Questions sérieuses quant à l'avenir de la cohésion sociale dans le pays

Répartition des Délits Racistes en France par Type d'Infraction



📊 Répartition des Délits Racistes (2024)

Provocations, injures et diffamations : **58%**

Menaces (mort ou chantage) : **20%**

Attaques physiques : **6%**

Attaques contre des biens matériels : **5%**

⚠️ Analyse des Résultats

Les provocations et diffamations constituent la forme la plus fréquente de discrimination

Les menaces représentent presque le double des attaques physiques

Les attaques contre les biens matériels sont moins fréquentes mais restent significatives

Domaines Principaux de Discrimination : Emploi et Logement

Emploi

Les personnes d'origine étrangère connaissent des taux de chômage significativement plus élevés

En Espagne : 248 000 personnes immigrées en dehors du marché du travail

178 000 occupent des postes inférieurs à leur qualification

Logement

5,9% des Européens ont déclaré avoir subi une discrimination lors de la recherche d'un logement

Particulièrement élevé parmi les personnes de couleur de peau et d'origine ethnique

Principales raisons : couleur de peau ou traits physiques (61%) et coutumes ou pratiques culturelles (36%)

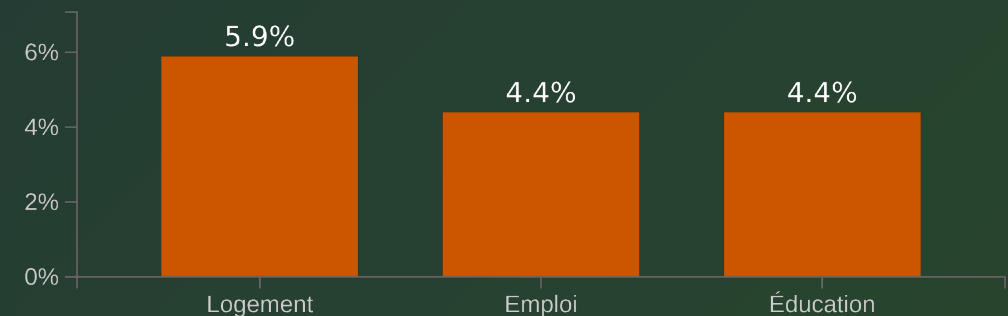
Autres Domaines

Éducation : 4,4% de la population européenne déclare avoir subi une discrimination

Interactions avec les services publics, y compris les forces de l'ordre

Pratiques comme le profilage racial et les traitements inégaux basés sur l'origine ethnique

Taux de Discrimination par Secteur



Défis Institutionnels et Discrimination Systémique

Observations d'Amnesty International

Persistance du racisme et de la discrimination raciale systémiques en France

Spécifiquement à l'encontre des femmes et des jeunes filles musulmanes

Utilisation continue du profilage racial par les forces de sécurité

Profilage Racial

Pratique largement répandue par les forces de sécurité, ciblant particulièrement les populations de couleur

Inégalité Before the Law

Discrimination systémique dans l'application de la loi, affectant particulièrement les minorités ethniques

Manque de Réponse Institutionnelle

Insuffisance des mesures prises par les institutions pour lutter efficacement contre la discrimination

Tendence Préoccupante

Baisse de l'« Indice Longitudinal de Tolérance » pour la deuxième année consécutive

Soulève des questions sérieuses quant à l'avenir de la cohésion sociale dans le pays

Comparaison Espagne-France : Tendances et Spécificités

🇪🇸 Espagne

📋 Cas de Discrimination

2 913 cas enregistrés en 2024 (augmentation de 12,8 %)

👥 Perception de la Discrimination

33 % des citoyens se sentent discriminés

⚠️ Principaux Motifs

Couleur de peau ou traits physiques (61 %)

Coutumes ou pratiques culturelles (36 %)

€ Impact Économique

Pertes de 17 milliards d'euros par an

🇫🇷 France

📋 Cas de Discrimination

9 400 délits ou crimes en 2024 (augmentation de 11 %)

👥 Perception de la Discrimination

91 % des personnes noires ont déclaré avoir été victimes de discrimination

⚠️ Types de Délits

Provocations, injures et diffamations (58 %)

Menaces (20 %), attaques physiques (6 %)

🏠 Défis Institutionnels

Persistance du racisme systémique

Profilage racial par les forces de sécurité



Conclusions et Perspectives d'Amélioration

Enjeux Identifiés

Discrimination persistante et complexe au sein de l'Union Européenne

Augmentation préoccupante des incidents discriminatoires en Espagne et en France

Données récentes soulignant la gravité de la situation

Montée des discours de haine en ligne

Recommandations

Renforcer l'application des lois et des politiques existantes

Améliorer la collecte de données désagrégées

Engager une action continue et coordonnée à tous les niveaux

S'attaquer aux causes structurelles de la discrimination



Justice

Systèmes efficaces de poursuite et de sanction des actes discriminatoires



Éducation

Programmes de sensibilisation et de lutte contre les stéréotypes



Coopération

Collaboration entre tous les acteurs pour une action commune



PROYECTO MÉRIDA -ISLA REUNIÓN FRETE A LA DISCRIMINACIÓN : INCLUSIÓN

ERASMUS +2025-1-ES01-KA121-SCH-000329049

